

Workshop: Führung in offenen Bürostrukturen

Bausteine

Was bringen Moderne Arbeitswelten für die Führungskräfte

- Wie können wir das Neue auf „unsere Einstellung“ überspringen lassen?
- Abbau von Unsicherheit bezüglich der neuen Arbeitswelt.
- Commitment der Führungskräfte zu ihrem neuen Arbeitsort und Arbeitsplatz.
- Die Eigenorganisation und Selbständigkeit der Mitarbeiter fördern.
- Erwartungen (Förderung der Teamarbeit, etc.) und Befürchtungen (Änderung der persönlichen Arbeitsorganisation, etc.) an das neue Arbeitsumfeld.
- Grundhaltung erzeugen, dass es gut ist, Pionier auf dem Gebiet "moderne Arbeitsformen" zu sein und Chancen für eine bessere Kommunikation zu haben.
- Erstellen von Spielregeln und Guidelines für das „neue Büro“.



Gewinn für die Führungsaufgabe

Entlastung im Führungsalltag